

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 1 DE 9
		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P3S45MP17	Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento	Programas asistidos técnicamente.	No Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0,60	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Fecha del reporte: 07 JULIO DE 2025

Periodo de reporte: 01 ENERO- 07 JULIO DE 2025

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUAL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUAL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiario puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

N o.	ACTIVIDAD
1.	<p style="text-align: center;">PLAN DE BIENESTAR SOCIAL</p> <p>En el marco del cumplimiento del decreto 612 de 2018 la Dirección de Talento Humano dio cumplimiento a los siguientes planes en el año 2025.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">  </div> <div style="width: 50%;"> <p>Estimulo uso de bicicleta: Se realizaron diferentes actividades en la primera jornada sin carro y sin moto con los funcionarios de la Gobernación del Tolima donde se contó con el apoyo de Indeportes y Comfatolima. En esta jornada se rifaron diferentes premios como bicicletas, cascos, guantes, caramañolas, se le brindo a los funcionarios asistentes al evento frutas e hidratación.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;">  </div> <div style="width: 50%;"> <p>Día de la mujer: El día 7 de marzo se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer para las funcionarias de la gobernación del Tolima, evento que fue realizado en el primer piso en el centro de convenciones, donde disfrutaron de un desayuno, rifa de diferentes obsequios, Serenata, oración realizada por el padre de la catedral.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;">  </div> <div style="width: 50%;"> <p>Pausas Activas: Semanalmente con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima se realiza por los pisos de la Gobernación del Tolima pausas activas a los funcionarios, ayudando a mejorar el rendimiento laboral, reducir el estrés y prevenir lesiones.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;">  </div> <div style="width: 50%;"> <p>Celebración de la Seguridad y Salud en el Trabajo: En el periodo 2025 se planean 2 celebraciones una mundial y otra nacional, el pasado 29 de abril la Dirección de Talento Humano junto con la ARL POSITIVA, realizó la conmemoración a este día con actividades como: Cardio rumba y entrega de snack saludables a los participantes, proporcionando tips para una buena nutrición y buen estilo de vida saludable.</p> </div> </div>



Rumba Terapía: Se realiza en el pasillo del centro de convenciones con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima, para funcionarios y contratistas, se desarrolla cada semana con el fin que los funcionarios disfruten un espacio de esparcimiento, diversión, pensando en su bienestar y el buen rendimiento en su desempeño laboral, así mismo, se entregan diferentes obsequios a las funcionarias que participan.



Curso de artes y artesanías: la dirección de talento humano le proporciona todos los implementos para el desarrollo de este curso a los funcionarios para que aprendan manualidades y así puedan disfrutar de un espacio de creatividad (juego de portavasos recubierto en resina epóxica)



Día de la Secretaria: Se realizó conmemoración en evento realizado en el restaurante Altavista, a las funcionarias que apoyan el devenir administrativo en las 13 secretarías y diferentes direcciones para un total de 50 invitadas.



XXI Folclorito Y Vi Reinado Gobernacion Del Tolima 2025: La Dirección de Talento Humano en conjunto con la secretaria administrativa-realizo la celebración del folclorito para los funcionarios y contratistas de la gobernación del Tolima se realizaron diferentes actividades, imposición de bandas, muestra gastronómica, desfile de carrozas de las candidatas al reinado, finalmente un desayuno tolimense en cada dependencia la fiesta de integración donde se realiza la premiación de cada uno de los eventos y se elige a la nueva reina de la Gobernación del Tolima 2025.





Acuerdos Sindicales: En el mes de abril se dio cumplimiento mediante apoyo económico por un valor de \$116.263.750,00 (CDP 4450-4451-4452-4500-4502-4505-4506-4507-5772-7076-7078-7079-7080-7081-7083-7278-7290-7293-7307-7309-7311-7316-7318).

2.

PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO

Informe De Condiciones De Salud: El día 12 de marzo se realizó la socialización del informe a la dirección de Talento humano y grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST): Dando cumplimiento a lo establecido en la resolución 2013 de 1986, en los meses de febrero y abril se realizaron reuniones del Copasst, donde se revisaron compromisos, se abordaron diferentes temas de los funcionarios los cuales se dejaron consignados en las actas de reunión. Durante el segundo trimestre se realizaron las siguientes actividades Sensibilización Riesgo Psicosocial Gestión Documental, Capacitación virtual Educación Financiera.



Investigación Accidentes De Trabajo: Se realizan dependiendo de los accidentes que se reporten mensualmente por parte de los trabajadores a la administradora de riesgos laborales. Para efectuar la investigación y determinar las causas de los accidentes se deben reunir los miembros del Comité Investigador de Accidentes de trabajo, el cual está conformado por los siguientes personas: supervisor o jefe inmediato del trabajador accidentado, profesional SST, representante del Copasst y representante de brigadas de emergencia.





Sistema de Vigilancia Epidemiológica

Programa De Riesgo Cardiovascular: Este programa nos permite Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular modificables dependientes del individuo, con la finalidad de prevenir la aparición de factores de riesgo en la población sana y la progresión a enfermedades cardiovasculares en funcionarios y contratista, y así disminuir la morbilidad y mortalidad por enfermedad cardiovascular. Previo acompañamiento del Profesional de Enfermería de ARL POSITIVA, durante el primer trimestre del año 2025 se realizó actividades de Promoción y Prevención incentivando el bienestar y salud de los mismos, durante el segundo trimestre se inició la realización de Tamizaje de Riesgo Cardiovascular en los servidores públicos de la entidad aplicado a 127 funcionarios de planta y contratistas de las diferentes secretarías.



Programa De Riesgo Visual: Para el desarrollo del programa se utiliza el ciclo de mejoramiento de procesos PHVA (Planear, Hacer Verificar y Actuar) identificando los peligros visuales con el fin de vigilar la salud de los trabajadores, desarrollando actividades de prevención y el trabajo integral avanzado de manera sistemática y progresiva de la gestión de las condiciones de trabajo y salud que pueda afectar a funcionarios de la entidad departamental.



Programa De Riesgo Auditivo: Este Programa está orientado a la detección y vigilancia de la conservación auditiva en el ambiente laboral de funcionarios expuestos al riesgo de ruido directo e indirecto en su lugar de trabajo. Durante el segundo trimestre se realizaron las siguientes actividades: - Actualización Programa Auditivo - Socialización Programa Auditivo ARL Positiva - Capacitación prevención y cuidado auditivo – virtual



Jornadas de higiene postural: Busca incentivar al personal con el propósito de mejorar las condiciones laborales con actividad de sillas ergonómicas y masaje relajante.





Batería de Riesgo Psicosocial: Atendiendo a los lineamientos dispuestos en la resolución 2764 del 2022 del ministerio de trabajo y en cumplimiento al SG-SST se realizó la evaluación de los factores extralaborales, intralaborales e individuales a través de la aplicación del instrumento de medición del riesgo psicosocial (cuestionario) a funcionarios de la entidad; Teniendo en cuenta los resultados obtenidos se diseñó un plan de mejoramiento encaminado a la promoción y prevención del riesgo para la vigencia 2024 – 2025 el cual se ha venido desarrollando y durante el primer semestre del año se realizó: - Comunicación Asertiva y Resolución de Conflictos - Sensibilización Reconocimiento y expresión emocional - Liderazgo y empoderamiento - Pautas sobre Técnicas de organización y gestión del tiempo - Resiliencia Organizacional.



Inspecciones de Puestos de Trabajo: Se realizan inspecciones por los diferentes pisos de la entidad y en las sedes alternas, buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. A la fecha dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100% las inspecciones programadas vs ejecutadas.



Plan De Emergencias: Con el propósito de dar cumplimiento a la ley 1523 de 2012 la dirección de Talento Humano en articulación con la ARL Positiva hace extensiva la invitación a los funcionarios de la entidad departamental a ser parte del grupo de brigadas para la vigencia 2025. Dentro de las actividades se incluyen las siguientes: Manejo de Sustancias Peligrosas, Primeros Auxilios Psicológicos - Capacitación Trabajo en altura (Rescate) Teórico (abril 2025). - Capacitación Manejo de extintores y control del fuego. Teórico/Practico (mayo 2025) - Capacitación Sistemas de Comunicación en Emergencias. Teórico (junio 2025).





Campaña lúdica de prevención contra caídas: En compañía de la ARL POSITIVA, se estructuró una estrategia que nos permita llegar a más personas con el propósito de sensibilizar a funcionarios y contratistas en temas de prevención de accidentes producto de caídas, de manera artística con el acompañamiento de un mimo, interactuando de manera lúdica con los funcionarios.



Inspecciones De Puestos De Trabajo – Áreas Locativas: Se realizan inspecciones por los diferentes pisos de la entidad departamental, buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. A la fecha dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100% las inspecciones programadas.



Inspección de Equipos Emergencias: Durante el mes de febrero y marzo se realizó revisión de la información e inspección de los equipos de emergencias (camillas, extintores, gabinetes, botiquines, megáfonos, paletas y señalización existente) en cada uno de los pisos de la entidad departamental y las sedes alternas con el fin de verificar el inventario existente y revisar necesidades de equipos en cada una de las secretarías de la entidad.



Plan Estratégico de Seguridad Vial



En cumplimiento a la Resolución 20223040040595 de 2022 expedida por el Ministerio de Transporte, en el artículo 12 numeral 2 "Capacitaciones en Seguridad Vial" y en el numeral 4 menciona "Actividades de Inspección y mantenimiento periódico a los vehículos" se realizaron en articulación con la ARL Positiva durante el segundo trimestre de la vigencia 2025 las siguientes actividades con un cumplimiento del 100%.



Inspecciones Preoperacionales a Vehículos: Durante los meses de abril, mayo y junio se realizaron Inspecciones preoperacionales con el apoyo de Forensics (asesor externo ARL Positiva), con el fin de verificar el estado general de cada uno de los vehículos de la entidad departamental.



Capacitaciones: Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual para el segundo trimestre del año, el Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con ARL Positiva desarrollaron diferentes capacitaciones de manera presencial y virtual, con el fin de sensibilizar y fomentar la cultura vial en los funcionarios. Dentro de las cuales se realizaron: - Accidentabilidad en la vía causada por animales - Cultura Vial - Normatividad Vial – Virtual - Conducción Preventiva y defensiva - Distractores en la Conducción/Actividad Huevo - Higiene del Sueño y emociones en la vía - Señalización Vial



El día 25 de junio del 2025 se realizó actividad PATRULLA VIAL de verificación al cumplimiento de las políticas de control PESV (Velocidad, celular, uso de EPP) cumpliendo con el 70% de las verificaciones. Los días 30 mayo y 09 de junio 2025, se realizó revisión y asesoría por parte de ARL Positiva (funcionarios ARL y Forensics - asesor externo ARL Positiva) en el Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico

Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se realizaron las siguientes actividades:

Se socializó el Procedimiento De Limpieza Y Desinfección, dirigido a todo el personal de la empresa prestadora del servicio de limpieza, Acompañamiento de verificación entrega parcial de elementos del contrato 4431 del 27 de diciembre de 2024. Se realizó la Primera jornada de fumigación con HAWKER PLUS (Cipermetrina 25%-Tetrametrina 15%) y lavado de tanques con OX-VIRIN en las siguientes sedes: Edificio central, Teatro Tolima, Atención al Contribuyente, Tesorería, Archivo Educación, Pasaportes, Oficina de Gestión Documental (Cra 3 entre calle 10 y11) y el Archivo central ubicado en chapetón (bodegas: 1, 2,3,4,6,7, F1, B12 y B13)





Se socializó e implementó el programa Desempapélate, dirigido a concientizar a los funcionarios públicos sobre el uso adecuado y eficiente del papel en los procesos de la entidad; dentro del marco del día mundial del reciclaje.



Se inició la socialización del programa “Entre menos corriente más medio ambiente”, a través de infografías y tips para el ahorro de energía y del programa “Gotas de vida”, a través de infografías y tips para el ahorro de agua en la entidad.



3.

POLITICA DE INTEGRIDAD

Formulación del Cronograma Estratégico de la Política de Integridad 2025: En el mes de enero del año 2025, se revisó el cronograma de actividades de la Política de Integridad, con base en los criterios establecidos en el Código de Integridad y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Este cronograma se diseñó para promover la consolidación de valores éticos, el fortalecimiento de la transparencia y la gestión adecuada de los conflictos de intereses, alineando cada acción con los objetivos institucionales.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD AÑO										
N°	Temas Relacionados	ESTADO	% DE AVANCE							
1	Aplicar el Test de percepción sobre	PL								
2	Actualizar el Test de percepción sobre	PL								
3	Implementar el Test de percepción sobre	PL								
4	Implementar la capacitación para los	PL								
5	Realizar el curso de formación para los	PL								
6	Realizar el curso de formación para los	PL								
7	Realizar el curso de formación para los	PL								
8	Realizar el curso de formación para los	PL								
9	Realizar el curso de formación para los	PL								
10	Realizar el curso de formación para los	PL								
11	Realizar el curso de formación para los	PL								
12	Realizar el curso de formación para los	PL								
13	Realizar el curso de formación para los	PL								
14	Realizar el curso de formación para los	PL								
15	Realizar el curso de formación para los	PL								

Convocatoria para el Diligenciamiento del Test de Percepción sobre Integridad 2024: Vía correo electrónico de la Dirección de Talento Humano se envía a todos los directivos de las secretarías de la Gobernación del Tolima, un oficio con solicitud para el diligenciamiento del test de percepción sobre integridad para que los funcionarios y contratistas lo desarrollen y de esta manera dar cumplimiento a las actividades planificadas en el cronograma de integridad.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 11 DE 9
			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Socialización de los documentos de la Política de Integridad y de conflicto de intereses: Se realizó el cargue de los documentos de la Política de Integridad y Guía para la identificación y declaración de Conflicto de Intereses en la página oficial de la Gobernación del Tolima, para que todos los funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima puedan conocer estos documentos.



Política de la felicidad: Se llevó a cabo la actividad de la política de la felicidad por todas las dependencias de la Gobernación del Tolima, se realizó el recorrido con el apoyo de un personaje Clown de ComfaTolima, con el fin de llevar un mensaje de felicidad a cada uno de los funcionarios y contratistas.



Comunicación Asertiva: Por las diferentes dependencias de la Gobernación del Tolima se llevó a cabo la actividad de comunicación asertiva con el fin de mejorar el clima laboral entre compañeros.



4.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Relaciones Interpersonales En El Clima Laboral Eje 1 Paz Total, Memoria Y Derechos Humanos: Se realizó la capacitación en Relaciones Interpersonales en el Clima Laboral el día 27 de febrero del año en curso con la colaboración de nuestra caja de compensación aliada Comfatolima, para continuar trabajando en armonía, empatía y con excelente comunicación asertiva con nuestros compañeros y comunidad en general.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 12 DE 9
			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Google Day Eje 6 Herramientas Colaborativas: Se llevó a cabo la capacitación llamada el google Day, el día 06 de marzo del año en curso; capacitación por medio de la cual se brindó actualización el uso de herramientas informáticas que si se emplean adecuadamente facilitan la labor diaria de los funcionarios que las pongan en práctica.



Liderazgo Eje 3 Mujeres, Inclusión Y Diversidad: Se realizó la capacitación en liderazgo el día 25 de marzo del año en curso, con el apoyo de nuestra caja de compensación Comfatolima, en donde se dieron las herramientas para ser un buen líder en todos los aspectos de nuestras vidas.



Dirección	Nombre de la actividad	Meta 2025	Avance 30 abril	% cumplimiento
Dirección de Talento Humano	Cantidad de documentos realizados	5	0	0,02

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

N/A Las actividades se desarrollan en la sede central.



3. Evidencia

1. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL



Estimulo uso de bicicleta



Conmemoración Día de la mujer



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 14 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Pausas Activas



Celebración de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Rumba Terapia



Curso de artes y artesanías



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 16 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Día de la secretaria



XXI Folclorito Y Vi Reinado Gobernación Del Tolima 2025



2. PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO



Informe De Condiciones De Salud



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)





Investigación Accidentes De Trabajo



Programa De Riesgo Cardiovascular



Programa De Riesgo Visual



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 19 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Programa De Riesgo Auditivo



Jornadas de higiene postural



Batería de Riesgo Psicosocial



Inspecciones de Puestos de Trabajo



Plan De Emergencias



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 21 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Campaña lúdica de prevención contra caídas



Inspecciones De Puestos De Trabajo – Áreas Locativas



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 22 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Inspección de Equipos Emergencias



Plan Estratégico de Seguridad Vial



Inspecciones Preoperacionales a Vehículos



Capitaciones



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 24 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 26 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



1



2



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: POL-GH-001
			Versión: 001
PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Pág. 1 de 16	
POLÍTICA DE INTEGRIDAD			Vigente desde: 10/04/2024

POLITICA DE INTEGRIDAD

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Socialización de los documentos de la Política de Integridad y de conflicto de intereses



Política de la felicidad



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 27 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



Comunicación Asertiva

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 28 DE 9 VIGENTE DESDE: 28/06/2022

4. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



Relaciones Interpersonales En El Clima Laboral Eje 1 Paz Total, Memoria Y Derechos Humanos



Google Day Eje 6 Herramientas Colaborativas



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSION: 01

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 29 DE 9

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
Director de Talento Humano
Secretaría Administrativa de Talento Humano